

El Militante



CORRIENTE MARXISTA INTERNACIONAL
SUPLEMENTO ASTURIAS

MARZO - 2008

La lucha de la mujer trabajadora hoy



ENTREVISTA

ARCELOR



UN GIGANTE CON PIES DE BARRO



HUELGA DE LIMPIEZA EN HOSPITALES

CONTRAPORTADA

LUCHA EN FIGAREDO POR UNA EDUCACIÓN PÚBLICA DE CALIDAD

Un vistazo a la situación de la mujer trabajadora

“El retraso y la falta de derechos sufridos por las mujeres, su dependencia e indiferencia no son beneficiosos para la clase trabajadora, y de hecho, son un daño directo hacia la lucha obrera.”

Sergio García (Corriente Sindical de Izquierdas)

Alejandra Kollontai (El Día de la Mujer - 1913)
Revolucionaria rusa, primer embajadora de la historia

Un problema mundial

Ya es innegable que a nivel internacional (al menos en los países capitalistas más avanzados) la mujer ha ingresado al mercado laboral de forma importante. El porcentaje de mujeres que participan en el mercado laboral europeo es del 62%. Sin embargo el 31,3% tienen empleos a tiempo parcial. Y si las mujeres son mayoría en sectores como servicios domésticos (82%), sanidad (79%) y educación (72%); los hombres predominan en la construcción (89%), transporte (73%) e industria manufacturera (69%). **Esta división sexual del trabajo repercute directamente en las condiciones laborales como veremos más adelante.**

Hay otra cara aún más violenta en la explotación de mujeres y de niños. Según datos de la ONU “hay unos 2,5 millones de víctimas de la *trata* de personas que son obligadas a distintos tipos de trabajos forzados, especialmente la prostitución, la explotación laboral en sectores como la industria textil y tareas domésticas. Por lugar de origen, el 10% proceden de América Latina, y el 56%, de Asia. El resto de las víctimas son de África, Europa del Este y Oriente Medio” (El Comercio. 13-02-08). Con estas cifras tan altas no podemos hablar de “casos aislados”, sino de un sistema económico mundial (el capitalismo) que condena a gran parte de la población de los países explotados a una calidad de vida humillante. Ningún discurso o declaración de la ONU puede resolver este problema.

El silenciamiento que sufre a diario la mujer trabajadora no es casualidad. La *burguesía* intenta mostrar una falsa imagen: “todas las mujeres sufren la opresión”, **colocando en el mismo nivel a millones de mujeres explotadas junto a una minoría de explotadoras y acomodadas.** Como si Condoleezza Rice no fuese una empresaria millonaria, reaccionaria y criminal imperialista. O el caso más cercano de Letizia Ortiz que “aguantar” el duro protocolo monárquico recordando la imagen de aquella “mujer sufrida” que era Lady Di.

El “milagro económico español”

En las últimas décadas los capitalistas se han forrado utilizando de ariete los bajos salarios y malas condiciones laborales de las mujeres contra el resto de la clase obrera. Actualmente a la explotación de las mujeres debemos sumar la precariedad de la juventud y cómo no la explotación brutal de la mano de obra inmigrante. Éstos son los pilares del “milagro económico español”.

Según cifras oficiales casi un 11% de mujeres están en el paro (a las que habrá que añadir las que dejan de buscar empleo y que no forman parte de las estadísticas). En

Asturias un 37% de las mujeres en paro son de larga duración (más de un año). El 89% de las mujeres están empleadas en el sector servicios: hostelería, limpieza y comercio, los sectores peor remunerados y con más temporalidad. Recuerdo cuando una compañera de EULEN me comentó que a las limpiadoras les obligaban a hacer los peores trabajos: limpiar los baños, arrodillarse para quitar las manchas de los suelos, etc. A sus compañeros varones, en cambio, se les asignaba el trabajo con máquinas.

Asturias es la comunidad con mayor diferencia salarial entre hombres y mujeres: un 34%. En 2006 los ingresos anuales de los asalariados varones llegaron a los 20.507 euros mientras que las asalariadas recibieron 13.529 euros. Los únicos empleos donde el diferencial es menor (20%) es en los puestos altos y administrativos, es decir en una minoría de mujeres que perciben buenos sueldos. Las diferencias en las pensiones son más elocuentes: en 2006 los hombres recibieron 16.540 euros mientras que las pensionistas sólo recibieron 8.953 euros.



La lacra social de la prostitución

El extremo de la explotación que padecen millones de mujeres en el mundo es la prostitución. Aquí se ven reducidas a una simple mercancía de contrabando. Recientemente se contabilizaban en Asturias entre 1700 y 1800 prostitutas con una media de 30 años de edad y un ingreso de 900-1200 euros al mes. La mayoría reconocen que lo hacen para mantener a su familia, pagar deudas o por carecer de papeles. **Los marxistas nos oponemos a la legalización de la prostitución,** que plantea hipócritamente que este es un “trabajo como cualquier otro” y que pretende convertir a los

proxenetas en respetables hombres de negocios con la excusa de dar una cobertura social a “esas pobres mujeres”. Frente a esto, **reclamamos un vasto plan social de inversiones, servicios sociales etc., que garantice a todos un puesto de trabajo digno y bien remunerado** y en particular programas sociales que permitan la reinserción real de las prostitutas en el mercado laboral. El comercio sexual con el propio cuerpo no es sino la forma más abyecta de explotación del ser humano.

Doble explotación

Así no se puede hablar de igualdad real entre hombres y mujeres. Cuando políticos y dirigentes sindicales hablan de “avances importantes en la igualdad” suena un poco a tomadura de pelo si nos adentramos en el mundo real no sólo de las fábricas, supermercados y oficinas sino también en los propios hogares. La mujer aún no está liberada de las tareas domésticas que por generaciones le han sido impuestas, sino que después del trabajo la espera más trabajo en casa: cocinar, lavar, cuidar a sus hijos. **Sigue encontrándose pues doblemente explotada.** Ese trabajo que la mujer desempeña mayoritariamente dentro del hogar es la base principal de su opresión, puesto que no tiene un carácter social, sino privado (aún siendo fundamental para el funcionamiento de la sociedad). Desde distintos ámbitos se reclama un salario “del ama de casa”, algo que sólo perpetúa esa condición de inferioridad, a cambio de unos pocos cientos de euros que en absoluto servirían para emanciparla económicamente. Lo que debemos **reivindicar es el derecho a un puesto de trabajo y, en su defecto, un subsidio para todos los parados.** Para que la mujer no deba renunciar a su trabajo por circunstancias como la maternidad, el cuidado de ancianos, etc. es imprescindible liberarla de las tareas del hogar de forma efectiva. Esto pasa por que **el Estado asuma seriamente toda una serie de servicios que ahora se circunscriben a la esfera doméstica, por la creación de una red de guarderías y centros de día, etc.**

La lucha sindical y política

A pesar de su situación miles de mujeres salieron y salen a luchar por condiciones dignas, contra los cierres de empresa, por derechos sindicales, apoyando a sus maridos, etc. La historia de la lucha obrera en Asturias da muchos ejemplos: la Huelga del 62, la huelgas de limpieza en 1976 y 1984, las manifestaciones a favor del aborto en la Transición, las luchas en empresas textiles como IKE y Obrerol durante los años 80 y 90, las huelgas mineras, la lucha contra el cierre de Menasa, la reciente lucha por el futuro de la Fábrica de Loza San

Claudio, las huelgas de limpieza en hospitales o la huelga indefinida en Lavachel. Toda una generación de trabajadoras despertaron a la lucha sindical y política, empujadas por las reconversiones, los cierres, la presión del mercado laboral, en definitiva por la necesidad de los capitalistas de abaratar costes para competir en el mercado mundial. Muchas de estas luchas fueron derrotadas, no por la falta de determinación de las trabajadoras, sino por la política sindical que tantas veces hemos denunciado desde estas páginas.

Consideramos que hay que evitar separar la lucha de la mujer por su emancipación de la lucha de los trabajadores en general. La filosofía de enfrentar a las mujeres y los hombres (aunque a veces tenga un discurso radical) es parte del feminismo *pequeño burgués*: un reflejo de la situación de las mujeres acomodadas que quieren derechos y privilegios para ellas mientras se olvidan de la gran mayoría. Desde el punto de vista de cualquier trabajador/a **¿Cambiará algo si en vez de explotarte un empresario lo hace una empresaria?**

Por eso no cabe hablar de organizaciones sindicales de mujeres aparte de sus compañeros, pero sí creemos absolutamente necesario **asumir una batalla ideológica dentro de las organizaciones sindicales contra los prejuicios instalados en el movimiento obrero:** “El puesto de trabajo de la mujer estaba menos valorado. Lo veían como un sueldo extra, que si lo perdías no pasaba nada. Pero en realidad muchas llevábamos el peso de la casa por el paro del marido o por otras circunstancias, como ser solteras, viudas o separadas. Parecía como si todo esto fuera menos doloroso por el hecho de ser mujeres.” (Entrevista a las trabajadoras en “IKE. Retales de la Reconversión”. Editorial Ladinamo Libros. 2004)

En todas y cada una de las luchas las mujeres han demostrado determinación y coraje, consecuencia clara de esa doble explotación a que hacemos referencia. La tarea fundamental de las organizaciones sindicales y de izquierda es aprovechar esa fuerza, **fomentar que las mujeres apuesten por organizarse junto a sus compañeros, comprender unas y otros que la liberación no será tal hasta que toda la clase obrera derrumbe el yugo del capital** y sus reglas patriarcales groseramente machistas. Para eso es imprescindible una organización revolucionaria.

Compañera, compañero:

¡Únete a la

CORRIENTE MARXISTA INTERNACIONAL!

NOTA: HEMOS UTILIZADO ESTADÍSTICAS DEL INFORME DE CCOO DE ASTURIAS: “LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL ASTURIANO 2007”.

I JORNADAS MARXISTAS EN LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO

Todas las charlas son en el Salón de Actos de la Facultad de Filosofía (Planta baja del edificio administrativo)

EUSKAL HERRIA. Los derechos democráticos en peligro - Jueves 27 de marzo a las 12hs

ROSA LUXEMBURGO. La vigencia de sus ideas revolucionarias - Jueves 3 de abril a las 12hs

LA REVOLUCIÓN RUSA. Una historia viva del Bolchevismo - Jueves 10 de abril a las 12hs



Arcelor: Un gigante con pies de barro

Recientemente se hacían públicos los beneficios conseguidos después del primer año completo tras la “fusión” de Arcelor y Mittal, ni más ni menos que 7.565 millones de euros de beneficio neto, un treinta por ciento más que el año pasado. El presidente del Grupo, Lakshmi Mittal los calificó de “excelentes”. Pese a tener la producción estancada, se consiguieron estos resultados gracias al elevado precio del acero y las sinergias obtenidas con la fusión. Aumentando el volumen de negocio el 8.84% llegando a los 76.772 millones de euros.

Paco Ibáñez (Afiliado CCOO en Arcelor-Mittal Asturias)

El gigante...

En lo que llaman “estrategia tridimensional” la familia india propietaria de las factorías siderúrgicas asturianas, donde trabajan unas 7.000 personas, está firmemente decidida a controlar todas las fases de su negocio, desde la extracción del mineral, hasta la fabricación de acero, transformación y comercialización. Así, anunciaron 35 operaciones a lo largo del año pasado y completaron 14 de ellas, **con un desembolso de casi 8.800 millones de euros.** Sus brazos son mil, más que los cuatro del dios Shiva, y el pasado año llegaron a Argentina, Brasil, China, Costa Rica, Egipto, México y Polonia, entre otros países. Todo ello con el objetivo de convertirse en “líder en metal y minería en todo el mundo”.

En la lista de hechos relevantes del año aparece la concesión de una licencia para una acería en Egipto, la adquisición del 50% de una laminadora en Costa Rica, la construcción de una nueva planta de productos largos en Tver (Rusia) o la oferta sobre la totalidad de las acciones de China Oriental Group. En minería, Mittal adquirió tres minas de carbón en Rusia, inició el desarrollo de un proyecto de extracción de mineral de hierro de “gran envergadura” en Mauritania o firmó diversos acuerdos para extraer manganeso en Sudáfrica o carbón metalúrgico en Mozambique. Suma y sigue.

El dinero de Mittal recorre el mundo comprando cuanto le interesa para la “fabricona” global que dirige. “Es un proceso que tiene mucho sentido para nosotros. Es una apuesta estratégica que hemos hecho”, explica Gonzalo Urquijo, director general de Arcelor-Mittal y único español en la cúpula del gigante del acero y ahora también de la minería. “Queremos estar integrados aguas arriba y aguas abajo. Aguas arriba, a través de las minas de mineral de hierro y de carbón. Y aguas abajo, a través de la distribución”.

El objetivo final es conseguir llegar al autoabastecimiento de las factorías productoras de acero. “Nosotros tenemos una autosuficiencia del mineral de hierro del 49% y en el carbón del 15%. Y queremos aumentar eso. Nuestros planes son que, con el desarrollo de todas estas minas, lleguemos a ser autosuficientes en mineral de

hierro y aumentar mucho en lo que se refiere a carbón”, explica Urquijo.

El Arco...

Una vez se agota el *Plan Arco* a fecha de 31 de diciembre de 2008, la pregunta es ¿y ahora qué? Lo estamos viendo todos los días en la fábrica: para los trabajadores este plan lo que a supuesto es un **aumento en los ritmos de trabajo espectaculares; han reducido plantilla hasta límites insospechados; han modificado las tareas en los puestos de trabajo de forma que lo que hasta antes del plan lo realizaban entre dos personas ahora lo realiza una sola persona.** Las horas extras han llegado a las 96.000, lo que pone de manifiesto la falta de personal, recayendo el gran peso de estas horas sobre las espaldas de los trabajadores eventuales, la parte más débil.

Para algunos parece un descubrimiento nuevo que la empresa privada busque a la más estricta de las disciplinas de eficiencia: la que dicta imperativamente el objetivo de rentabilidad. “Ya no hay sentimentalismo ni apego al territorio que valgan, a lo único que atiende el nuevo propietario de Arcelor es a lo que dicen los balances a final de año. Y si el dato es malo ya vemos, por ojos de los franceses, que no le tiembla la mano”, comentaba José Ramón Laso, representante de CC OO en el comité de empresa europeo tras la reunión donde se comunicó a los sindicatos el “negro” panorama que se avecina para la plantilla de la fábrica de Grandange, en la región francesa de Lorena. Tampoco en la UGT se salvan. El secretario de la sección sindical de UGT en la cabecera avilesina de Arcelor-Mittal, Iñaki Malda Fuentes dijo: “Esfuerzos pasados nos permiten estar en una posición relativamente cómoda, con costes muy competitivos; esto no debe servir para desatar la euforia, sino para advertir dónde está el camino correcto”. El responsable de UGT esboza lo que será el caballo de batalla del sindicato —el más votado en los comicios celebrados en diciembre para elegir nuevo comité— en los meses venideros: “La cuestión clave es conseguir amarrar la inversión para aumentar la capacidad de producción del segundo horno alto de Gijón. Esta obra generaría un efecto dominó: podríamos ir a



la ampliación de la acería LD-III con la tercera máquina de colada y, elevado el techo de producción de acero líquido, aumentar capacidades en líneas acabadoras aguas abajo”. En euros, lo que Iñaki Malda propone costaría entre 120 y 140 millones de euros: de 50 a 60 millones para la acería y de 70 a 80 para el horno.

Iñaki asegura que el plan de UGT es realista y reflexiona sobre la importancia de lograr esos objetivos: “La producción bruta de acero en Asturias apenas llega ahora a 4,1 millones de toneladas; de ejecutarse obras en hornos y acería nos pondríamos en 5 millones. ¿Qué significa eso? Pues, conforme a las consignas habituales de Mittal, saturar al máximo la capacidad disponible de las plantas —que serían 5 millones de toneladas en la hipótesis de ejecutar las obras de ampliación— en condiciones normales de mercado como las actuales y tener un margen de seguridad que nos devuelva, en el peor de los casos, a los 4 millones de toneladas que producimos ahora en caso de que venga un ciclo comercial bajo del acero”.

Escuchando a determinados dirigentes sindicales parece que no hace falta patrones, son ellos los que reproducen constantemente el discurso de la empresa.

Los pies de barro...

Las inversiones en Veriña, los objetivos cumplidos, etc... Para la empresa no son suficientes, siempre quieren más. Recordemos cómo se han negociado las prejubilaciones de los nacidos en 1948, a cara perro, querían retrasarlas ¡nueve meses! en vez de los tres como hasta ahora, y no por cuestiones legales de plazos o que cumpliera la legislación sobre contrato relevo a rajatabla, **sino para ahorrarse contratar personal para cubrir las vacaciones de verano.** Finalmente se van cinco meses después de cumplida la edad y en las mismas condiciones económicas que los anterior-

mente se prejubilaron. Se nos presenta como un gran logro que ahora todas las prejubilaciones van a ser con contrato relevo, y que los contratos relevo según vayan veniendo se conviertan en indefinidos. La verdad sea dicha, menos que esto sería impresentable, en un momento en que la plantilla a sido reducida a la mínima expresión no se pueden permitir seguir reduciendo personal.

El traslado de la producción de lo quedaba de Metalsa en la Felguera a Francia y el cierre en la región francesa de Lorena de un Horno eléctrico, una línea de palanquilla y un tren de alambra con lo que se pierden 600 puestos de trabajo. **Esto nos tiene que poner en guardia, pero no aceptando la lógica del mercado, sino defendiendo el empleo y las condiciones laborales.** Nada de esto están haciendo nuestros representantes que asumen como propio el desarrollo y aplicación del *Plan Arco* e incluso le dan consejos a la empresa de cómo y en qué tiene que invertir. Como si una vez que ya tengan invertido se van a evitar las deslocalizaciones. Una de las pocas cosas con la que podemos coincidir con José Ramón Laso, de CC OO: “Pertenece a una empresa que lo mismo que compra, vende, y en la que lo que no está en el margen de beneficios, se elimina. Afortunadamente, en Asturias damos la calidad y los costes que en otros sitios no consiguen. Pero, ¿por cuánto tiempo?”. **Las deslocalizaciones nos están enseñando que no hay legislación que valga, ni compromisos previos, en cuanto una multinacional quiere trasladar la producción sólo queda expropiar y nacionalizar la empresa para salvar los puestos de trabajo.**

Con la lógica que se está llevando desde la mayoría del comité de empresa (UGT y USO) lo que se está consiguiendo es la competencia entre las diversas factorías del grupo, en vez de buscar la unidad de las plantillas, con lo que sí tendríamos un gigante con pies de acero.

ENTREVISTA

Huelga en la limpieza de hospitales en Asturias

Realizada el 12 de febrero a Ana Villar, dirigente sindical de la C.S.I. en el Hospital de Cabueñes.

EM.- ¿Cómo se origina el conflicto?

A.V.- El conflicto se origina porque desde el año 1977 tenemos aprobado en el Convenio de Limpieza un acuerdo que se llama equiparación salarial que significa que todo el personal de limpieza que trabaja en los centros sanitarios, está equiparado en dinero al grupo E (los “pinches” de cocina) del SES-PA. Entonces cuando hacemos las tablas retributivas anuales la diferencia entre el sueldo de ellos y el nuestro se divide en 12 pa-

gas y se nos da mensualmente. Desde el año pasado se está incumpliendo con esa equiparación salarial, coges las tablas y hay una diferencia en los sueldos de 54 euros por mes. Esto se debe a que han metido un concepto a Salud de Desarrollo Profesional que a nosotros no nos va ni nos viene, pero lo metieron en las tablas salariales. Como tenemos aprobado y ratificado en el año 1984 esa equiparación, nos tienen que dar esa diferencia de dinero.

EM.- ¿Qué opinión te merecen estas empresas subcontratadas?

A.V.- A ver desde la Seguridad Social están intentando privatizar todo. Es una manera de librarse de los trabajadores ya que desde estas empresas reciben un dinero con el que ellos juegan ¿entiendes? Yo te doy tantos millones, me das la contrata de limpieza y te desentendes, de bajas laborales... de todo y además ganas dinero. Juegan con el pan de la gente como siempre. Es como funciona el

capitalismo. Cada empresa que viene quiere ganar, entonces recortan puestos de trabajo. Están constantemente ganando dinero a cuenta nuestra. Aquí en Cabueñes la gente nos está dando mucho apoyo porque estamos llevando una huelga totalmente legítima, nosotras nos dedicamos a no limpiar, no nos dedicamos ni a sabotear ni a ensuciar. Estamos haciendo una huelga con nuestra arma que es no coger la fregona.

Huelga en la limpieza de hospitales

El pasado 16 de febrero finalizaba la huelga de la limpieza de hospitales en Asturias. Hacía 18 años que no se convocaba una huelga en este sector, compuesto mayoritariamente por mujeres, y lo primero que hay que destacar es el enorme seguimiento y la participación en la misma. Hablamos con una compañera del Comité de empresa de LACERA, en el Hospital San Agustín de Avilés, quien nos trasladó sus opiniones sobre cómo se ha desarrollado el conflicto. La principal demanda fue el cumplimiento del artículo 30 del convenio, que estipula la equiparación salarial para estos trabajadores con el personal del grupo E del SESP. Este es un punto muy importante, pues significa que ante cada subida salarial de este grupo, automáticamente debe repercutir en una subida igual para los trabajadores de la limpieza de hospitales.

Mónica Iglesias

Pero esto no fue así ante la última subida salarial que estipulaba un incremento de 54 € para los trabajadores con un quinquenio de antigüedad, y de más de 100 para aquellos con más de 10 años de antigüedad. “Nosotros interpretamos que esto es un incremento salarial, pero según el SESP, era un plus. Hace unos años ya perdimos una reclamación, porque cambiaron el nombre de esa retribución. Se llegó a la huelga porque sabíamos que iban a querer repetir el mismo argumento”.

El primer obstáculo al que se enfrentaron fue a un decreto abusivo de servicios mínimos. “Pusieron unos servicios mínimos del ¡101%! y desde los sindicatos nos mandaron la propuesta de reducirlos al 50%. No hubo más negociación, ellos mandaron lo que les dio la gana y tomamos la decisión de incumplirlos porque suponía no poder hacer la huelga” “yo llevo 9 años como delegada, y te digo que allí donde vas, Inspección de Trabajo, etc... hay una indefensión total del trabajador. Por ejemplo con el tema de los servicios mínimos, pensamos denunciarlo pero claro, va a tardar 2 o 3

años en salir el juicio y aunque lo ganes no tiene consecuencias, ni siquiera vale para fijar los de la siguiente huelga, con lo cual ¿para qué nos sirve?”

Por supuesto, la respuesta de los empresarios y de las instituciones no se hizo esperar, acusando a las huelguistas de poner en peligro la salud de los pacientes (algo totalmente falso) pero olvidando interesadamente mencionar los incumplimientos flagrantes por parte de las empresas en el tema del convenio, empresas como EULEN, LACERA, etc que acumulan beneficios millonarios. La intención era clara: enfrentar a estas compañeras con el resto de la población, para aislar el conflicto y derrotarlo. No obstante, el seguimiento de la huelga es masivo. “La actitud de la gente fue muy buena, sorprendentemente buena. De hecho, nosotros llegamos pensando bueno, a ver a quién le rompo la carta de mínimos y todos los fijos estuvieron de acuerdo en dar los mínimos a los eventuales, quienes no se ven afectados por esta subida” “En todos los hospitales ha habido la misma reacción de la gente”. Tras 10 días de

huelga se alcanza un principio de acuerdo que contemplaba “una subida de 45 € para los trabajadores con cinco años de antigüedad y cerca de 100 para los que llevan 10 años, además del cobro de 300 € de atrasos.” En la asamblea del hospital San Agustín, donde estuvimos presentes, se aprueba el preacuerdo, tras conocer que las empresas retiraran todos los expedientes y readmitirán a los despedidos durante la huelga. Pero la valoración de Carmen sobre el redactado definitivo del acuerdo no es positiva “El tema es que en el preacuerdo se recogen cosas que en el acuerdo no se respetaron, por ejemplo el cobro del 2º quinquenio. Y también el redactado donde no se establece con claridad que ante cualquier incremento salarial del SESP, el mismo quede recogido en el artículo 30. Para mí fue un poco una venta, porque no se recogió lo que habíamos negociado. Tampoco se votó posteriormente en las asambleas, como habíamos acordado”.

Pese a todo opina que “el acuerdo en sí no es malo, pero es inferior a lo que ya habíamos acordado. Y teniendo en cuenta el

ánimo de la gente y el seguimiento de la huelga yo creo que sacábamos más, bastante más, en ese sentido pienso que nos enganaron como a bellacos.” Nosotros coincidimos plenamente con esa opinión, más teniendo en cuenta que aún quedaban, bajo nuestro punto de vista, algunos puntos fuertes que explotar, como era el tema de una gran manifestación unificada, convocada por la tarde y en la que pudieran participar no sólo las trabajadoras, sino sus familias, etc... Sin duda, una movilización de este tipo hubiera servido para insuflar un nuevo impulso al movimiento y combatir la sensación de aislamiento que se tenía en algunas zonas. En todo caso, esta es sin duda una huelga importante que se suma a otras que en los últimos meses están protagonizando sectores tradicionalmente más explotados y aparentemente “menos conflictivos”, como el transporte, la limpieza urbana, etc... Sin duda no es ninguna casualidad, y en los próximos meses veremos a muchos más sumarse a la lucha para mejorar unas condiciones de vida que cada día resultan más duras para miles de trabajadores.

En la página II de este suplemento puedes encontrar una breve entrevista sobre la huelga a Ana Villar (dirigente sindical y trabajadora en el Hospital de Cabueñes).

Colegio ‘Las Vegas’ de Figaredo en Lucha ¡POR UNA EDUCACIÓN PÚBLICA DE CALIDAD!

El miércoles 5 de marzo entrevistamos a dos madres de la Asociación de madres y padres del Colegio Público “Las Vegas” de Figaredo.

EL MILITANTE.— ¿Cuáles son los problemas que os han llevado a la movilización?
AMPA Figaredo.— En enero nos enteramos de que había recortes y vimos que nos querían quitar cuatro profesores, dos orgánicos y dos especialidades, la de música y el de gimnasia. Gracias a la movilización hemos conseguido la plaza de música, aunque por ahora sólo de palabra ya que en el BO-PA todavía no salió. Con las jubilaciones anticipadas cada año nos quitan profesores, no las sustituyen por orgánicas, sino funcionales y por ahí no pasamos, porque eso supone que junten cursos en el futuro. Este colegio tiene 67 alumnos, es el que más tiene de la zona, pero nosotros vemos el cierre con el tiempo. Ahora solo están agrupados en infantil, en el resto no y no queremos perder lo que tenemos. En las materias principales los desdoblan, los pueden agrupar en religión, música, plástica, etc. pero en las principales no, si se agrupa a los críos se pierde calidad de educación. Hasta ahora estábamos muy contentos porque salían los críos con muy buen nivel, de hecho tenemos una carta a nuestro favor del consejo escolar del IES de Turón diciendo que los críos de este colegio van muy bien preparados. El problema que vemos es que ahora si nos ponen una funcional porque hay 16 o 17 críos, cuando lleguen cursos con menos alumnos los van a juntar y si tuviésemos la

orgánica eso no pasaría. Es una salvajada, en todo Asturias se quitaron en total catorce profesores y cuatro son de Figaredo.

EM.— ¿Qué habéis hecho hasta ahora y qué apoyo estáis recibiendo?

AMPA.— Pues metimos cuarenta mil papeles por registro, metimos 2500 firmas. Nos apoyan la asociación de vecinos, los pensionistas, sindicatos, partidos políticos, etc. Hicimos una concentración en el colegio, una pitada a Riopedre en Moreda. También una marcha andando de Figaredo a Mieres al pleno del Ayto., y fue lamentable lo que vimos allí; una concejala leyendo un libro, otro comiendo cacahuetes, saliendo a fumar, etc. No nos dieron opción ni siquiera a expresarnos. El alcalde le dio un papel a una compañera diciendo que cuando quisiéramos nos recibía y cada vez que vamos está muy ocupado. Finalmente nos recibió un minuto, para decirnos que no a todo. El concejal de educación, del PSOE, aunque reconoce que tenemos razón, a la hora de la verdad es poco contundente. Cuando vino Areces a presentar la escuela de carnicería le dimos una carta y nos prometió que la iba a leer pero el caso es que seguimos igual. A nivel de padres hay unanimidad pero muchas madres trabajan, y cuando tenemos que hacer algo somos un grupo muy reducido. Somos gente obrera, puedes trabajar en

una casa limpiando portales y puedes cambiar un día pero no más, por desgracia al no estar aseguradas no hay jubilaciones y es difícil poder moverse para estas cosas. También hay gente muy mayor que no puede participar. El profesorado también nos apoya en todo. Por otro lado mandamos una carta a la procuradora y nos dijo que ya nos contestarían, también mandamos otra al defensor del menor pero nos dijo que estos casos no eran de su ámbito.

Todos los días pegamos carteles, y no paramos de movernos y convocar protestas. Fuimos a la Consejería de Educación con pancartas. Hicimos una cadena humana un día a la salida del colegio y cortamos la carretera media hora. El 6 de marzo nos encerramos en el patio del colegio impidiendo el acceso al ayto para colocar las urnas electorales, los comercios y bares de Figaredo cerraron una hora en apoyo al colegio. Luego un grupo de padres y madres nos encerramos con cadenas en el patio hasta que nos sacó la guardia civil con cinco patrullas. La gente nos está apoyando mucho y tenemos bastante repercusión en la prensa.

EM.— ¿Qué respuesta os han dado en Consejería de educación?

AMPA.— La verdad es que nos dijeron muchas mentiras, que esto estaba firmado por los sindicatos, pero los sindicatos lo rechazaron porque fuimos a hablar con ellos y nos enseñaron los papeles. El consejero nos recibió ¡un minuto! y ¡estuvo con un lapicero y un folio haciendo dibujos! diciendo todo el rato con la cabeza que no. Nos dijeron que teníamos

un colegio privilegiado, que tenían que haber hecho recortes antes Nosotras le dijimos que un colegio privilegiado es Meres, que quien puede pagarlo va allí, y si hay cinco críos tienen un profesor para cinco o para los que haga falta. La verdad que la consejería ya que dice que defiende la educación pública debería de notarse un poco más, porque vemos que pasan y pasan los días y son todas muy buenas palabras pero en la práctica ningún cambio. El problema de fondo es que todas las subvenciones y todas las ayudas van a parar a la concertada; aquí los frailes se llevan la palma de oro. La educación concertada recibe muchísimas ayudas y la pagamos todos y luego no tenemos derecho a una educación pública digna. En Consejería sólo nos hablan de ratios, y nosotras estamos de las ratios hasta las narices: nuestros hijos no son números, son críos, y tienen derecho a la educación..

EM.— ¿Cómo veis que afecta la situación de la cuenca minera a estos temas?

AMPA.— En Figaredo están quitándonoslo todo, tenemos el polideportivo paralizado, el hospital que venía para Figaredo al final tampoco y ahora quieren quitarnos el colegio también. Aquí baja el censo, pero es que nos están echando, la juventud no tienen futuro, la gente con titulaciones acaba trabajando en el Eroski, están machacando a los jóvenes. Nosotras por nuestra parte tenemos pensado seguir con las movilizaciones, vamos a seguir haciendo lo que haga falta. Hasta ahora fuimos muy suave, pero vemos que lo que funciona es ir fuerte, pero la sensación de impotencia es enorme.

CONTACTA CON NOSOTROS:

c/ Llano Ponte 33 Bajo (33400) - Avilés Tel.: 985 55 09 33
 elmilitanteasturias@hotmail.com