

LUCHA EN EMTE SERVICE

¡No a las maniobras para revocar el comité de empresa!

¡Por un sindicalismo que defienda realmente a los trabajadores!

El pasado 6 de junio la empresa Emte-Service despidió a un trabajador rumano que tiene un niño con cáncer, al que echaron a la calle después de haber pedido permisos para acompañar a su hijo al hospital, y en el transcurso de las vacaciones que había solicitado para no perjudicar a la empresa. A este escandaloso despido se suma el incumplimiento reiterado por parte de la empresa del convenio del metal (que no paga el plus correspondiente al personal que trabaja a "turnos", vulnera la revisión salarial del IPC y no abona correctamente las pagas extras...). Todo esto cuando el Grupo Emte ha tenido un beneficio de 16,4 millones de euros en el último ejercicio.

El comité se reunió en varias ocasiones con la empresa para que no despidiera al compañero y que ésta cumpliera el convenio colectivo. Pero la empresa no mostró ningún interés en negociar, sino que, una y otra vez, dio largas o rechazó de plano las peticiones del comité. Además, hizo caso omiso de la Inspección de Trabajo, que en un dictamen fechado el 4 de marzo le exige que cumpla el convenio.

Ante todos estos abusos el comité respondió inmediatamente y convocó una huelga que fue apoyada mayoritariamente por la asamblea de trabajadores. Durante las dos jornadas que duró la huelga, los trabajadores sufrieron todo tipo de presiones. El Delegado de la empresa incluso atropelló con su coche a los participantes de un piquete pacífico ubicado frente a una de las naves de EMTE en el Polígono de Riuclar, con el resultado de dos personas contusionadas.

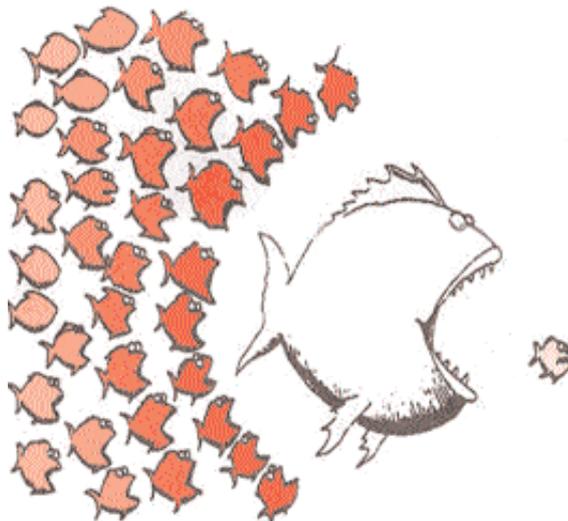
Aparte de este incidente la empresa ha llevado a cabo una campaña minuciosa, trabajador a trabajador, de propagación de todo tipo de mentiras (enviando

un mensajero por los centros de trabajo) para amedrentar a los trabajadores y trasladarles la conclusión de que con un comité de empresa más dócil no habría tantos "problemas". Pese a todas las maniobras la huelga tuvo un primer resultado positivo. A pesar de que el trabajador no fue readmitido, sí ha conseguido la indemnización que le correspondía (45 días por año trabajado) y no la que pensaba darle la empresa que era mucho menos (20 días por año trabajado). Por otro lado se ha mantenido la dignidad que supone defender a un compañero de trabajo.

INTENTO DE REVOCAR EL COMITÉ DE EMPRESA

En el transcurso de las negociaciones con la empresa se produce el último ataque hasta la fecha. La empresa reúne a varios trabajadores en las oficinas de EMTE a los que plantea echar al comité. A través de una hoja anónima convocan una asamblea con un único punto del orden del día: la revocación del comité. En esta hoja se anuncia la presencia de miembros de la dirección de la Federación minerometalúrgica de CC.OO. En un principio no podíamos dar crédito

a que el Secretario del Metal del sindicato, José Antonio Hernández, se prestara a este tipo de maniobras y le pedimos que públicamente se desvinculase y denunciara la maniobra de la empresa, y más cuando el comité de empresa está formado por afiliados de CC.OO. y su presidente, Manuel Vidal ("Manu"), es miembro de la Ejecutiva del metal de CC.OO. de Tarragona. Sin embargo no es ningún secreto que los delegados de CC.OO. en el comité se



¡Uno a uno nos pueden, unidos no!

han destacado por defender un sindicalismo combativo (como su posición contraria a la firma del convenio del metal por su contenido y duración de seis años) que nunca fue del agrado de Hernández mucho más proclive en nuestra opinión a firmar pactos que propicien "paz social" a los empresarios y en los que los trabajadores no percibimos un avance claro de nuestras condiciones laborales. En todo caso, si como es normal y positivo, dentro de una organización obrera como CC.OO. hay diferencias, estas se deberían debatir abierta y democráticamente ante las bases, y Hernández, como secretario general de la Federación, debería dar ejemplo en este sentido. Jamás Hernández ha propuesto ningún debate para intentar modificar la línea de actuación del comité y ha preferido, en cambio, esta maniobra contra los compañeros del propio sindicato por tener una línea política diferente. Aún así resultaba difícil de creer que Hernández estuviera implicado en esta vergonzosa maniobra, como al final así fue.

La "asamblea revocatoria" se celebró con un sinfín de irregularidades y presiones de todo tipo (intentos de cambiar el contrato de un trabajador antes de la misma, ausencia de compañeros que estaban trabajando, organización y desarrollo de la asamblea al margen del comité...). Pero lo más destacable de la reunión es que se puso en evidencia que la maniobra contra el comité estaba dirigida directamente por Hernández, quien antes de comenzar el conflicto había escusado su participación en diferentes actividades de apoyo a la lucha y rechazó nuestra solicitud para que el abogado de CC.OO defendiera al trabajador despedido. Hernández no presentó ningún argumento para la revocación. Sólo algún trabajador comentó que el comité se había equivocado y que pudo cometer un error al valorar el apoyo a la huelga. Los compañeros del comité y los trabajadores que lo apoyamos dejamos claro que la revocación era una maniobra de la empresa contra un comité combativo, dirigida para mayor vergüenza, por un dirigente del sindicato que debería defender a los trabajadores en vez de apoyar un cambio de comité promovido por la empresa.

Queremos resaltar y agradecer el apoyo y la solidaridad del Sindicat d'Estudiants y de muchos trabajadores, de delegados sindicales y afiliados, sobre todo de CC.OO, pero también de UGT y CGT. Mención especial merecen los compañeros de CC.OO en el Comité de Empresa de Maymo. Unos compañeros que nos han dado su apoyo y ánimo en todo momento. Estos compañeros intervinieron en la asamblea manifestando que el Comité de EMTE pudo haber cometido errores, cosa que por otro lado todos hacemos, pero lo que no se puede decir de ninguna manera es que ha sido un comité deshonesto y que no haya velado honradamente desde el primer día por los intereses de los trabajadores.

Con todo, y a pesar de las enormes irregularidades, se realizaron votaciones. El comité llamó a no votar por la falta de las más elementales garantías democráticas. Al final el resultado fue anunciado con un resultado de 24 trabajadores que votaron a favor de la

revocación del comité de un censo de 53 trabajadores. El resto de la plantilla no participó en las votaciones y un trabajador votó en contra. Una vez acabada la votación no hubo ninguna celebración, nadie tuvo la sensación de haberse quitado de en medio un comité "traidor" que no representa a los trabajadores. Hernández y sus acompañantes se fueron solos por donde vinieron después de hacer el "trabajito". Muchos trabajadores expresaron poco después que no querían ni oír hablar de despidos contra los miembros de comité de empresa. Hernández manifestó que no habría represión de ningún tipo. Por cierto, ¿Cómo puede asegurarlo?, ¿es acaso dueño de EMTE, una empresa que se ha atrevido a despedir sin ningún escrúpulo a un trabajador fijo que tiene un hijo con cáncer y sin que Hernández moviera un solo dedo para impedirlo?

LA LUCHA CONTINUA

Pero a pesar de las dificultades y de las enormes presiones no está todo dicho. Los compañeros del comité van a seguir luchando por los derechos de los trabajadores, se va a iniciar una intensa campaña de explicación de lo que ha sucedido, una demanda ante el Juzgado Social de todas las irregularidades que se han cometido para defender a los compañeros de la más que previsible persecución sindical y una campaña estatal e internacional de información a todos los trabajadores y a todos los compañeros del sindicato, porque bajo ningún concepto CC.OO., una organización formado por el esfuerzo común y diario de miles de trabajadores en el tajo y el de nuestros padres que construyeron el sindicato bajo las condiciones más duras de lucha contra el franquismo, es responsable de lo ocurrido. La responsabilidad corresponde únicamente a algunos dirigentes que han favorecido con su actuación el interés de la patronal en detrimento de los intereses de los trabajadores.

Se avecinan tiempos difíciles. Los ricos quieren hacernos cargar el peso de la crisis (que ellos mismos han provocado) a nuestras espaldas con despidos, incumplimientos de convenio, pago incorrecto de las nóminas, aumento de los ritmos de trabajo, subida de precios.... Hay que prepararse para la lucha y para empezar hay que organizarse y participar en las organizaciones sindicales de clase para que sean las herramientas de lucha para lo que fueron creadas. Todos los trabajadores y comités de empresa, deben responder unitariamente desde ya a los ataques empresariales y no permitir de ninguna manera que los sindicatos sirvan a intereses ajenos a los de los trabajadores.

**Comité de apoyo a la lucha de Emte
(El Militante, Sindicat D'Estudiants y
delegados de varias empresas)**

Teléfono: 660.72.10.75

<http://trabajadoresdecontratas.blogia.com/>